

HR-Kennzahlen kompakt:

Die Top 7 KPIs für deine HR-Strategie

Auf einen Blick verstehen, messen und besser argumentieren - dein Cheat Sheet für mehr Sichtbarkeit im Unternehmen.

Kennzahl	Was sie dir sagt	Business Nutzen	Tipp: So trackst du sie mit myHR
Time to Hire	Zeit vom Ausschreiben bis zur Unterschrift	Zeigt Optimierungsbedarf im Recruiting	Automatisiert im Dashboard
Cost-per-Hire	Kosten pro Einstellung	Budgeteffizienz messen & belegen	Im Reporting-Modul nach Kostenstellen filterbar
Fluktuationsrate	Anteil der Abgänge zur Belegschaft	Frühindikator für Unzufriedenheit	Echtzeit-Einblicke ins Dashboard der Mitarbeitenden
Besetzungsquote nach Kanal	Welche Kanäle wie viele Hires bringen	Budget gezielter einsetzen	myHR zeigt Erfolge pro Kanal direkt an
Krankheitstage pro MA	Durchschnittliche Fehltage	Belastungsgrad sichtbar machen	Per Abwesenheitsreporting im Blick
Onboarding-Zeit	Zeit vom Start bis zur Produktivität	Onboarding-Qualität verbessern	Im Workflow-Tracking sichtbar
Firmenzugehörigkeit	Durchschnittliche Jahre der Betriebszugehörigkeit	Loyalität & Retention messbar machen	Automatisiert im Dashboard + zusätzlicher Jubiläumsanzeige

Du willst diese KPIs nicht mehr manuell pflegen? Mit myHR bekommst du genau diese Kennzahlen live - individuell konfigurierbar und automatisch aktualisiert. So machst du deine HR-Arbeit sichtbar. Ohne extra Aufwand. [Mehr zu myHR erfahren](#)